

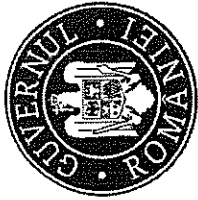
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Nr...../SNA/14.02.2025

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024

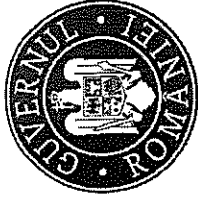
| Nr. crt. | Descrierea măsurii* | Indicatori* | Riscuri* | Responsabil* | Termen* | Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2024 (I/PI/NI)** | Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz) |
|----------|--|--|---|--|------------|--|--|
| 1 | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională | Declarație adoptată; Declarație distribuită | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților | Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL | 31.03.2024 | I | Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 1663 din data de 23.03.2022. Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională. Prin adresa/e-mail-ul din data de 15.02.2023, documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției. |
| 2 | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizare | Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL | 31.03.2024 | I | Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de |



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

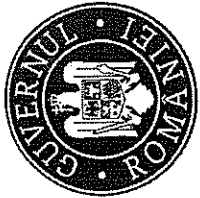
| | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|------------|---|--|
| 4 | Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 | Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM IL | 31.12.2024 | I | S-a realizat revizuirea riscurilor de corupție și a fost elaborat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2023, aprobat prin decizia Inspectorului șef cu nr. 66/10.03.2023. |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Consilierul de integritate | 31.12.2024 | I | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate a fost elaborat și transmis, până la data de 31.03.2024, conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. În anul 2024, nu am avut incidente de integritate identificate. Raportul a fost publicat pe site-ul instituției. |
| 6 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM IL, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în | Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse | Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și | CRU | 31.12.2024 | I | Evaluarea funcționarilor publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița a fost efectuată anual, în termenul legal, în conformitate cu art. 14 alin. (1) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu O. nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a |



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

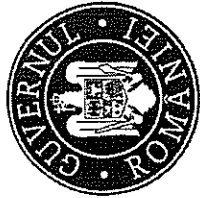
| | | | | | | | | |
|---|--|---|--------------------------------|-----|------------|---|--|---|
| | sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | urmarea a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare | financiare necesare | | | | | performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere. În anul 2024 nu au existat funcționari publici cărora să li se dispusă măsuri în urma efectuării evaluării. Dintr-un număr de 5 posturi de conducere, 4 sunt ocupate permanent, procentul de ocupare fiind de 80%. |
| 7 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea | Nr. de sesizări transmise de cetățeni; | Nealocarea resurselor umane și | CRP | 31.12.2024 | I | | În cursul anului 2024 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la |



INSPECȚIA MUNCII

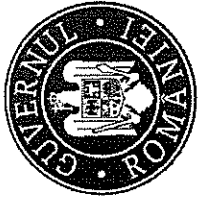
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

| | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|------------|---|--|
| | noilor tehnologii (de exemplu, social media); | Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM IL; Facebook) | financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online | | | | săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție Prin intermediul site-ului instituției au fost diseminate: - informări privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile -activități ale ITM Ialomița cu privire campaniile naționale de control în diverse domenii și ramuri de activitate și rezultatelor acestora Prin intermediul pagini de Facebook a instituției au fost comunicate activitățile, acțiunile și campanii de control ale Inspecției muncii precum și noutăți legislative, informări privind legislația muncii. |
| 8 | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate | Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice; | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL | 31.12.2024 | I | ITM Ialomița asigură permanent prin diverse canale de comunicare informarea corectă a cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor |



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

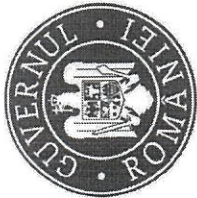
| | | | | | | | |
|----|--|--|--|--|-----------------|---|--|
| 9 | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM IL | Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM IL | Compartimentul Audit Intern | O dată la 2 ani | I | În perioada ianuarie-martie 2023 s-a derulat misiunea de audit intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul la nivelul ITM Ialomita”, 2020-2022, încheiat cu Raportul nr.24/SAPIIS/13.03.2023 |
| 10 | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) | materiale/informări elaborate și diseminate; | Lipsa interesului din partea personalului ITM IL | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM IL | 31.12.2024 | | |
| 11 | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/întâlniri/grupuri de lucru | programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; | Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare | Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate | Permanent | I | În anul 2024, un număr de 4 salariați au participat la programe de formare care au avut ca domenii de informare achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, |



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

| | | | | | | | |
|----|--|--|---|-----------------------|------------|---|--|
| | în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc) | broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | Lipsa interesului din partea personalului ITM IL; Lipsa implicării consilierului de etică | Consilierul de Etică | 31.12.2024 | I | conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT |
| 12 | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM IL | Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare | Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică. | CRP | 31.12.2024 | I | Codul de conduit al funcționarilor publici și personalului contractual a fost diseminat tuturor salariaților instituției |
| 13 | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM IL (https://www.itmialomita.ro/informatii-de-interes-public) | Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM IL | Neolocarea resurselor umane corespunzătoare; | Serviciul informatică | 31.12.2024 | I | |
| 14 | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie | | CRP | 31.12.2024 | I | Lista cu informațiile de interes public postată pe site-ul instituției respecta prevederile Legii nr.544/2001 |



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

| | | Nr. controale realizate; | Nerealizarea de controale; | | | | supravegheate și identificate toate vulnerabilitățile din cadrul instituției. |
|----|---|---|---|--|------------|---|--|
| 16 | Reglementarea funcției de coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora | Nr. întâlniri de lucru / instrucțiuni / recomandări formulate | Neaplicarea a resurselor umane și financiare necesare | Conducătorul instituției Conducătorii structurilor de control | 31.12.2024 | I | Conducătorul instituției, împreună cu conducătorii structurilor de control, prin intermediul întâlnirilor de lucru, evaluează permanent activitatea și modul în care se realizează obiectivele generale și specific ale organizației |

Coordonator Comisie,
Inspector sef,
Petcu Marius Daniel



Notă:

* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2024.
**Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.